# ŘÍZENÝ ROZHOVOR S ŘEDITELEM ŠKOLY, KTERÁ BYLA ÚČASTNÍKEM V PROJEKTU UNIV 2 KRAJE

**Střední průmyslová škola Třebíč, Kraj Vysočina**

Naše škola i po ukončení projektu UNIV 2 Kraje pokračuje v kurzech dalšího vzdělávání, protože trvá zájem firem o vzdělávání a z hlediska školy je toto vzdělávání přínosné. V naši stálé nabídce kurzů jsou kurzy z oblasti elektrotechniky, počítačových sítí, strojírenství, informačních a komunikačních technologií, ekonomiky a ekologie.

Základním východiskem proč další vzdělávání realizujeme, je prohlubování spolupráce se zaměstnavateli. Škola tímto způsobem pomáhá při vzdělávání jejich zaměstnanců za výhodných finančních podmínek a poskytuje navíc vzdělávání na míru dle požadavku firmy. Zaměstnavatelé zase poskytují škole různé benefity, např. finanční podporu či vybavení. Dalším důvodem je zvýšit povědomí o škole nejen v rámci Města Třebíče, ale celého regionu. Rozšířením vzdělávání i pro oblast dospělých dochází k většímu využívání vybavení školy. Naši učitelé získávají nové zkušenosti a samozřejmě i finanční ohodnocení.

Veřejnost se o možnostech absolvování kurzů dovídá z našich webových stránek a facebooku. Nejvíce se však potvrdila spolupráce s firmami, které o další vzdělávání stojí, např. modulový vzdělávací program pro profesní kvalifikace v oboru elektrotechnika (montér elektrických instalací, elektrických sítí, elektrických rozvaděčů, slaboproudých zařízení, hromosvodů) s možností získat úplnou profesní kvalifikaci a následně výuční list v oboru elektrikář pro silnoproud 26-51-H/01, nebo vytvořena Technická akademie Automotive Lighting, či spolupráce s Mann Hummel atp. Nejlepší formou reklamy je dobrá zpětná vazba od firmy z proběhlé spolupráce.

V oblasti DV narážíme v současnosti již na strop našich možností. Pro tuto formu vzdělávání jsou totiž schopni a ochotni pouze někteří učitelé, kteří se dostávají na limity svých časových možností. Nicméně tato práce s dospělými těmto učitelům pomáhá k jejich profesnímu růstu, jelikož se seznamují s novými technologiemi, řídicím prostředím, softwarem, hardwarem a nutí je to reagovat na konkrétní dotazy z praxe od účastníků kurzů.

Kompetence získané v práci s dospělými učitelé bezesporu využívají i v počátečním vzdělávání. Dokonalou ukázkou je koncepce maturitního oboru Mechanik seřizovač – seřizovač strojů pro zpracování plastů, kde se prolínají zkušenosti z kurzu v Technické Akademii pro dospělé – Technologie zpracování plastů.

Další vzdělávání je nedílnou součástí provozu školy a spolupráce s dalšími partnery, i když je časově náročné. Jde totiž o specifické kurzy šité na míru zaměstnavatele, kdy se málokdy takový kurz opakuje. Odbor školství KÚ hodnotí spolupráci s regionálními firmami kladně a považuje tuto práci školy za dobrou a přínosnou.

Co bychom doporučili zlepšit? Jsme rádi, že naši učitelé můžou praktikovat ve firmách a mít přímý kontakt s moderními technologiemi. Není však podchycena refundace mezd při zajištění suplování za chybějícího učitele. Nezastávám názor posílat kantora, který chce praktikovat ve firmě, na praxi o své dovolené, na kterou má nárok.

Konkrétní příběh v poskytování DV v naší škole:

*Střední průmyslová škola Třebíč ve spolupráci se společností Automotive Lighting Jihlava, společností, která vyvíjí a vyrábí nejmodernější světlomety pro výrobce automobilů z celého světa, zpracovala vzdělávací program Technická akademie, který byl zahájen 2. 9. 2015. V rámci této Technické akademie se do současné doby vzdělalo 81 zaměstnanců této společnosti v následujících sedmi programech: základy programování PLC I, části a mechanismy strojů I, metrologie I, nauka o materiálech I, elektronika I, optika I, technologie zpracování plastů I. Technická akademie probíhá jednou za 14 dní ve čtyřhodinových lekcích v podvečerních hodinách. Toto vzdělávání je otevřeno pro všechny zaměstnance této firmy, kteří chtějí dále technicky i osobně růst a zvyšovat svoji kvalifikaci. Vzdělávací program bude od září pokračovat již čtvrtým rokem. Nyní probíhá mírný uplouding programu, kdy se připravují dva kurzy a to TEAM LEADER a MACHINE LEADER. Tento projekt vzdělávání byl 19. 5. 2016 oceněn jako nejlepší personální projekt v ČR v kategorii „firma nad 500 zaměstnanců“, kdy firma Automotive Lighting Jihlava vyhrála finále.*

Souhlasíme s uveřejněním našich odpovědí na [www.univ.cz](http://www.univ.cz)